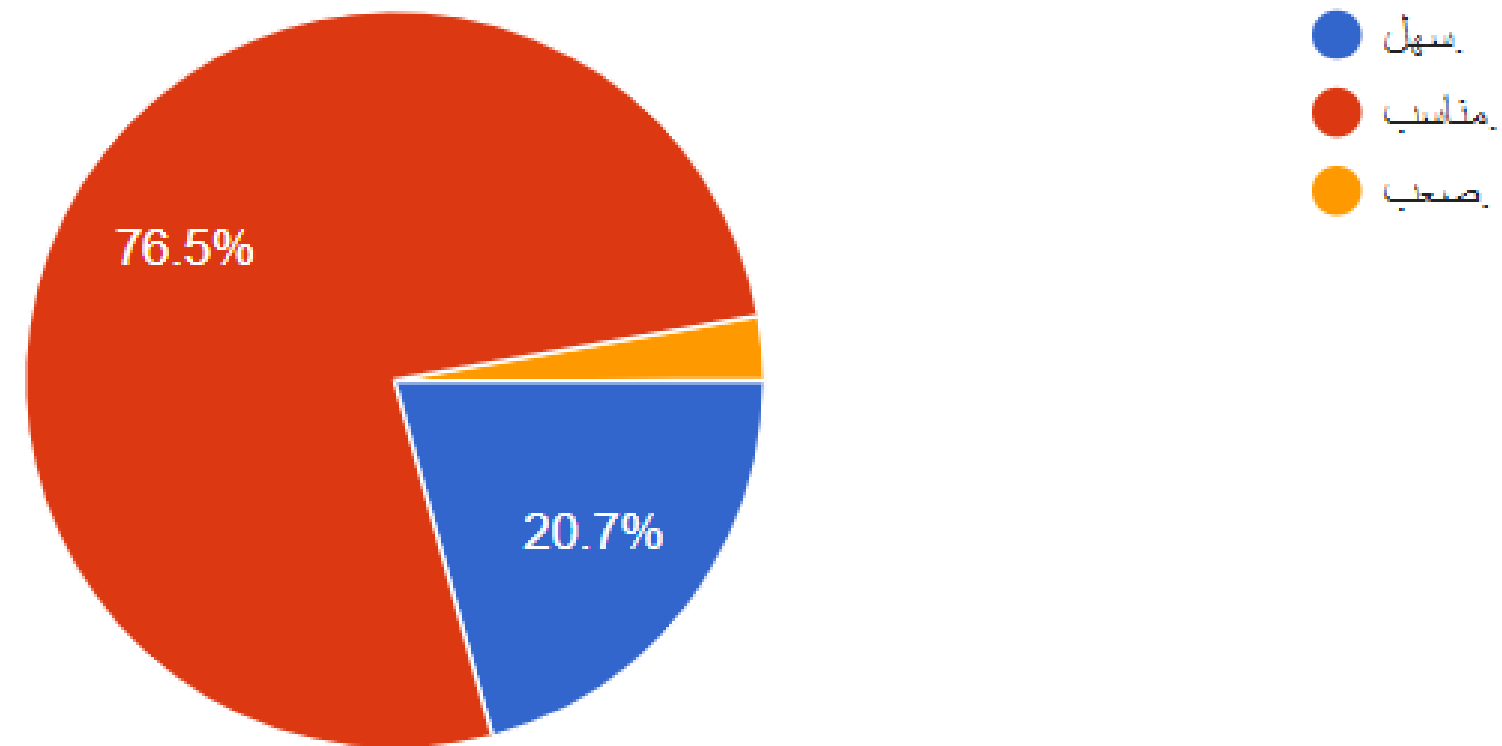


أولاً:  
قياس رضا المستفيدين



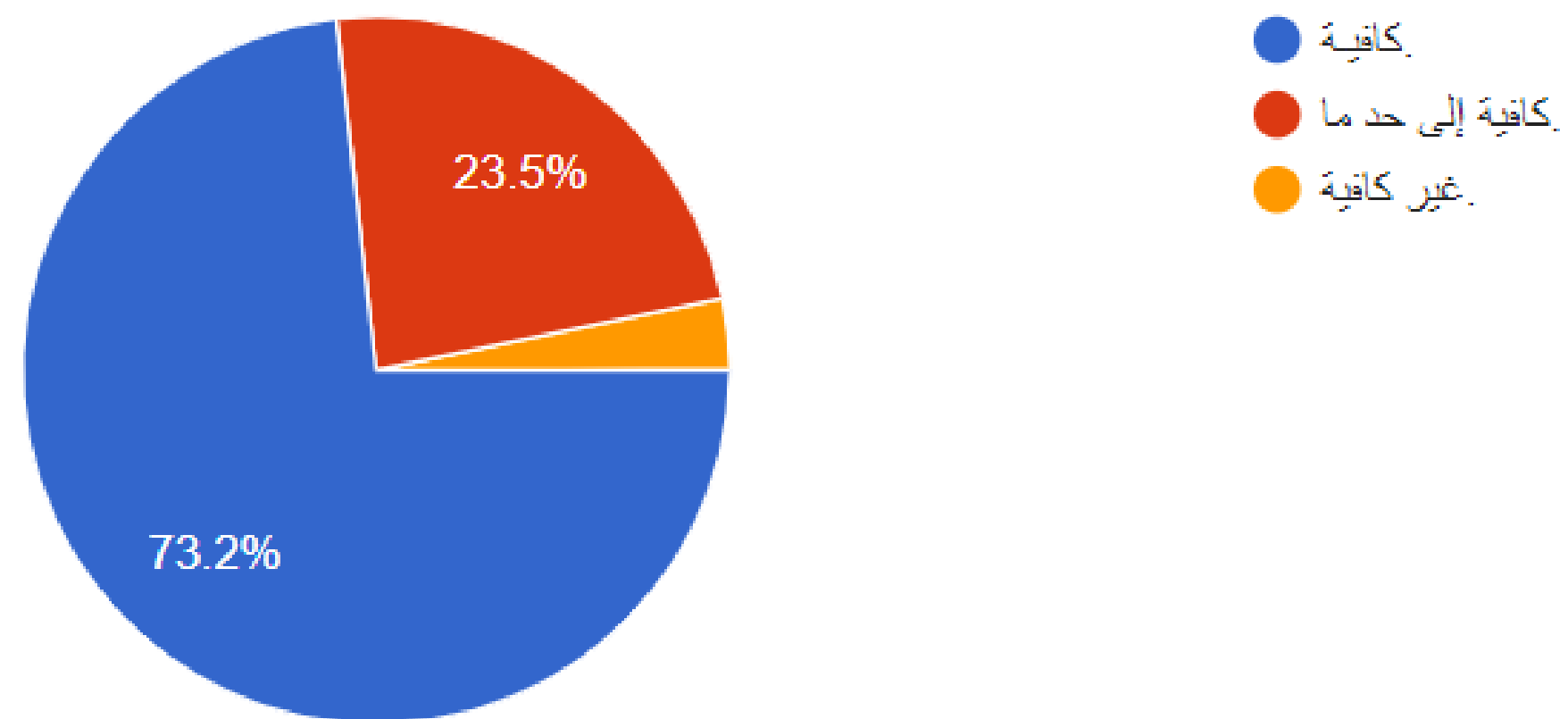
جمعية هداة الخيرية  
لتعليم العلوم الشرعية

ما رأيك بمستوى شرح المشايخ؟



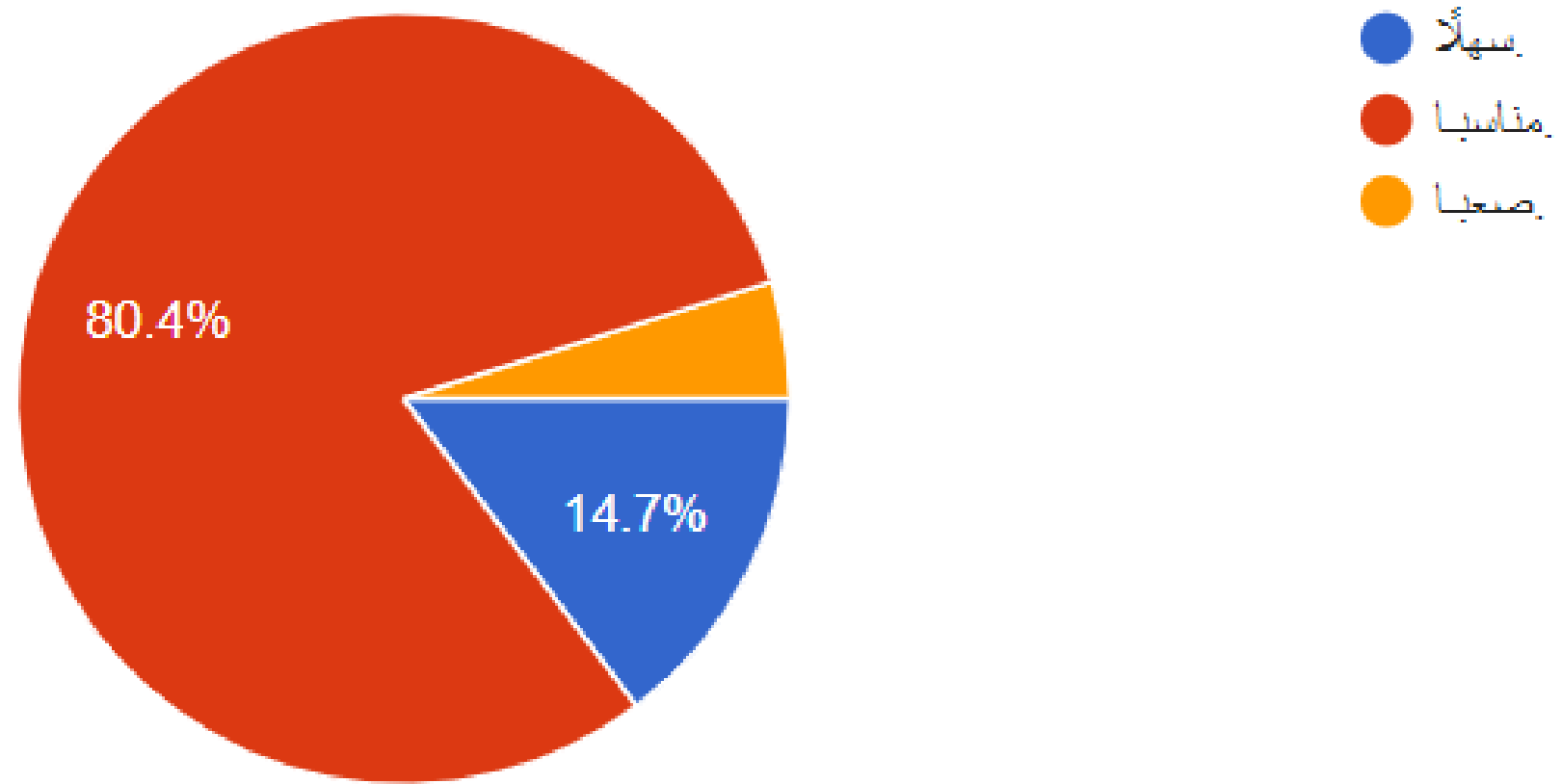
قياس رضا  
المستفيدين

كانت الوسائل التعليمية المساندة للشرح (الواجبات - الاختبارات - اللقاءات العلمية - قياس الاستيعاب - المنتديات التعليمية)



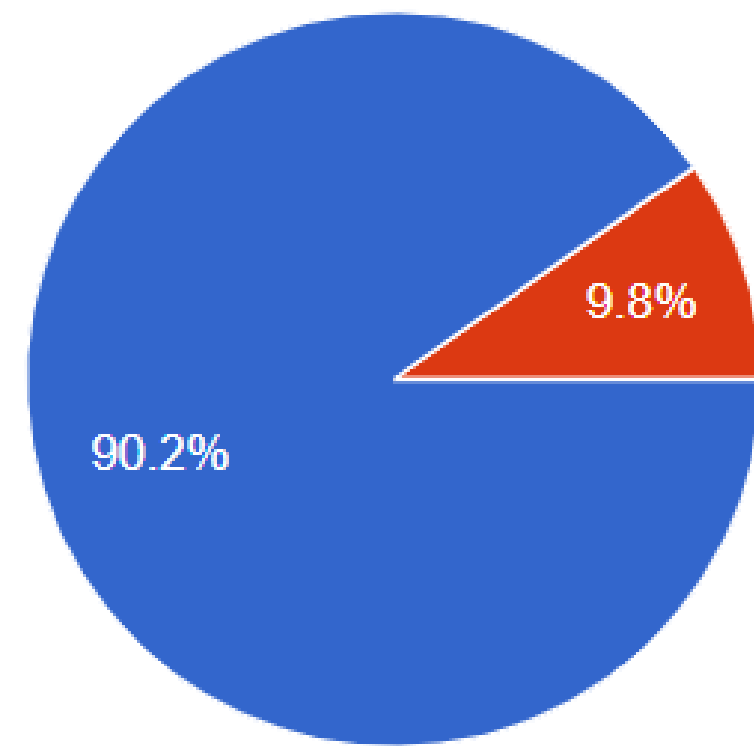
قياس رضا  
المستفيدين

كان مستوى الاختبارات:



قياس رضا  
المستفيدين

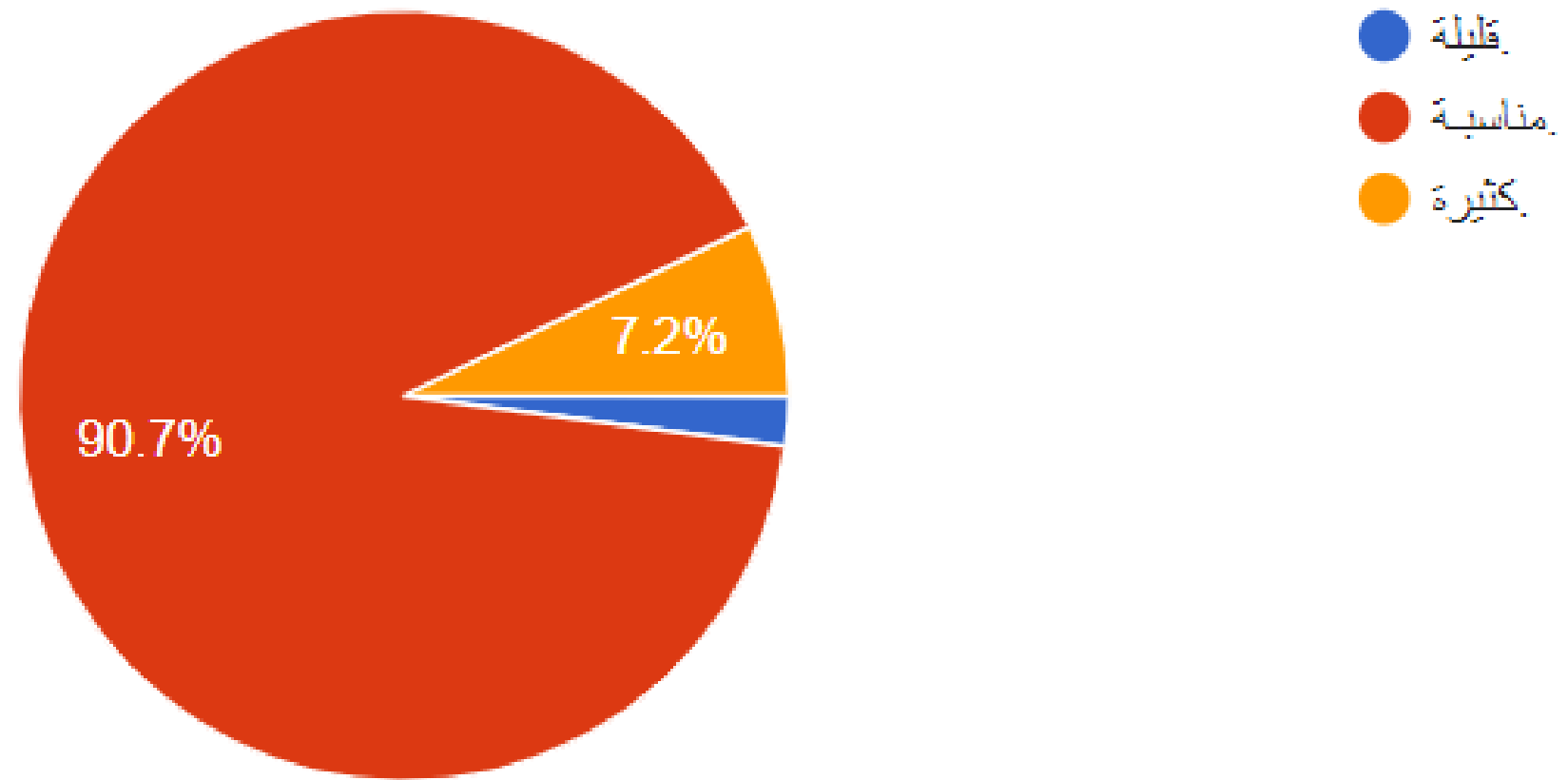
كانت مدة حل الاختبار (ساعة):



- كافية
- غير كافية

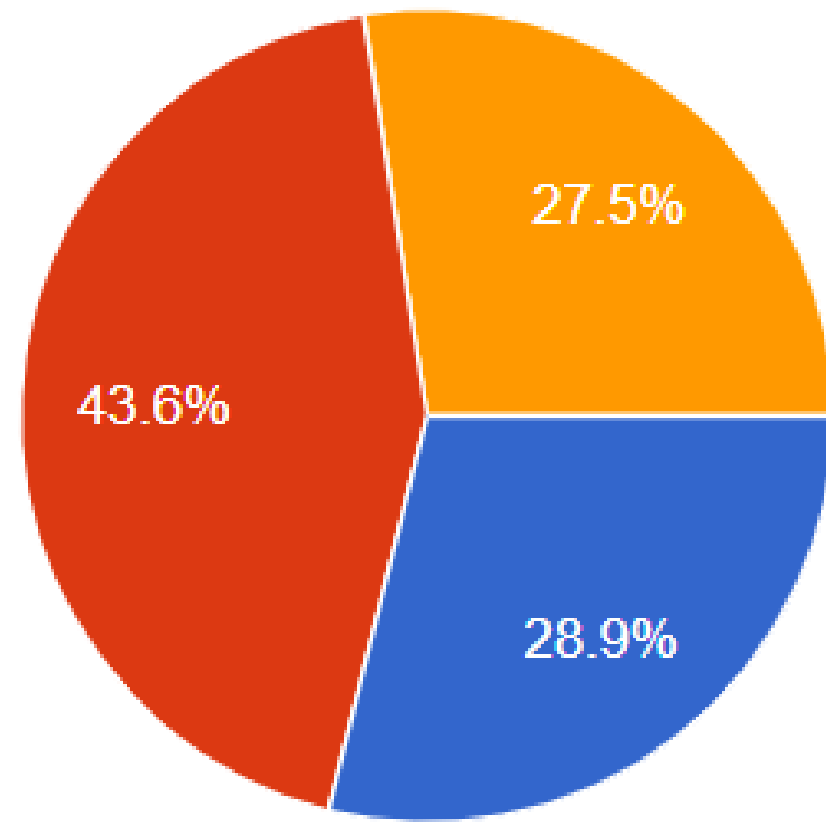
قياس رضا  
المستفيدين

ما رأيك بعدد ساعات البرنامج؟



قياس رضا  
المستفيدين

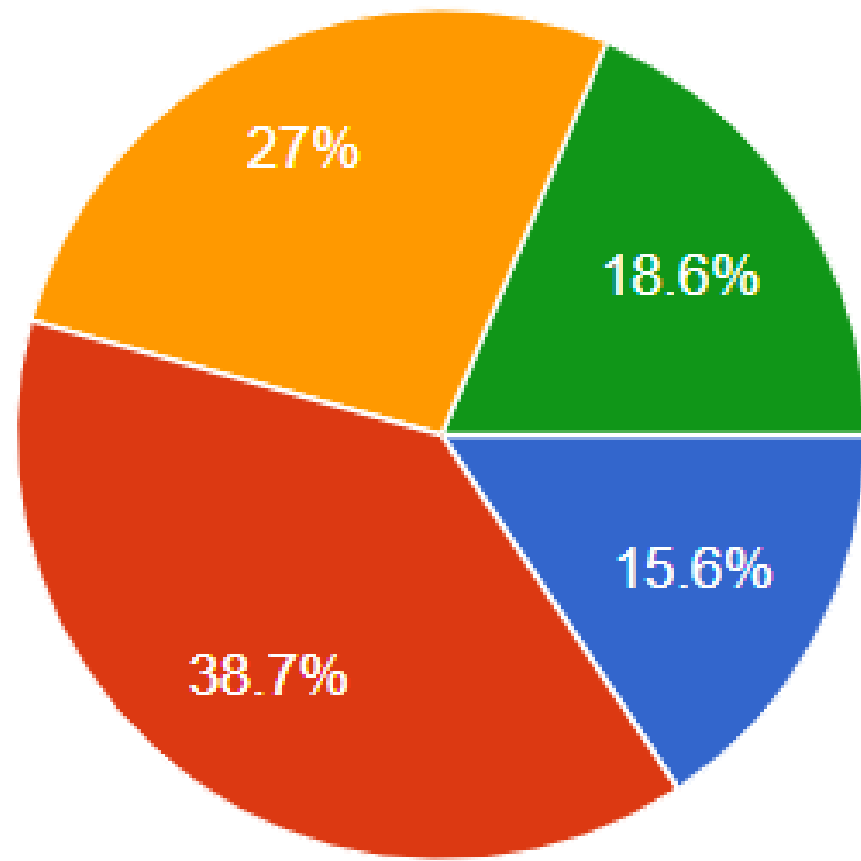
هل تحل أنشطة قياس الاستيعاب؟



- أعطها دائماً
- أعطها أحياناً
- لا أعطها

قياس رضا  
المستفيدين

## أحلّ الواجبات:

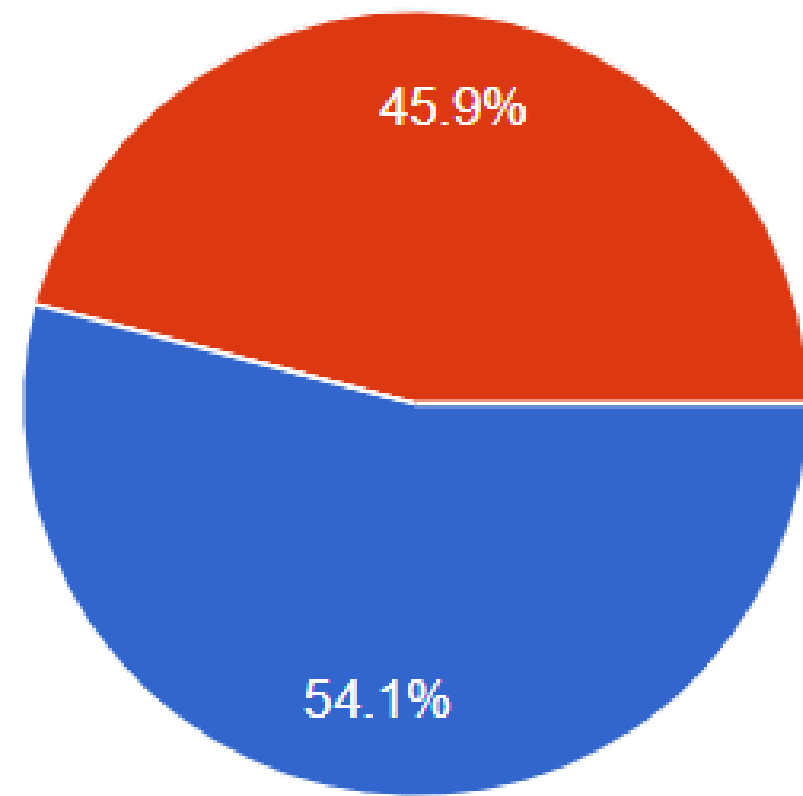


- يعد فتحها مباشرة
- لا أحلها مباشرة، لكن أحلها في نفس الأسبوع الذي تفتح فيه
- قبل الإغلاق بفترة كافية
- قبل الإغلاق بقليل

قياس رضا  
المستفيدين



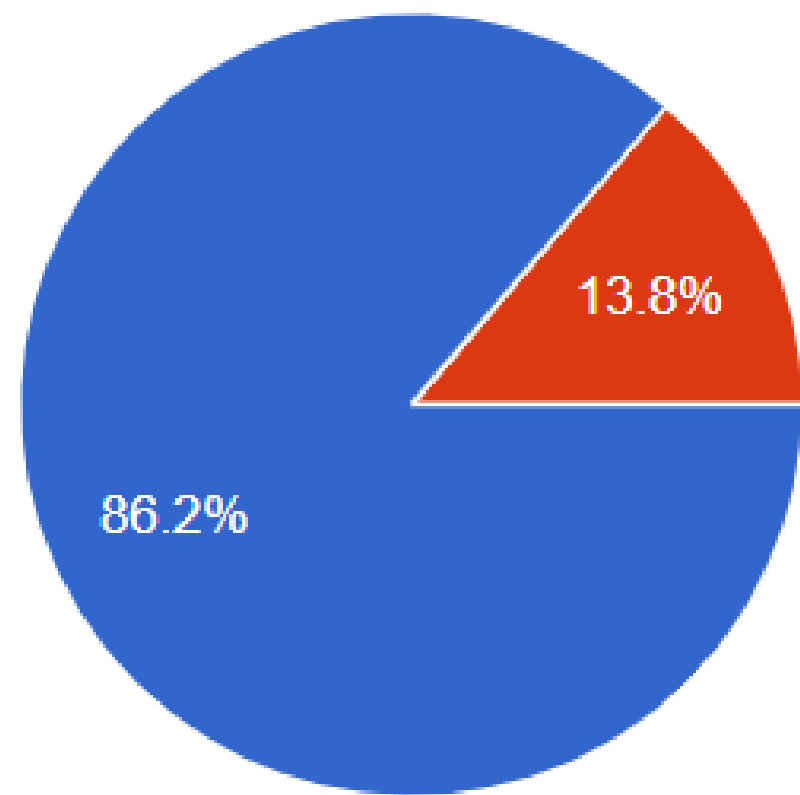
كان عدد الأيام التي يفتح الاختبار فيها (يومان):



- كافياً
- غير كافٍ

قياس رضا  
المستفيدين

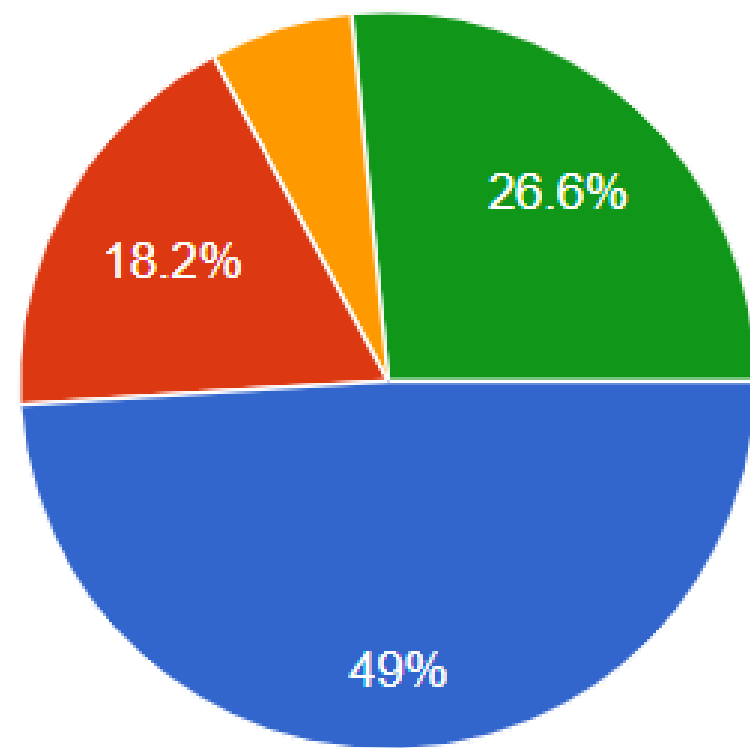
كان التعامل مع الموقع:



● سهلاً  
● صعباً

قياس رضا  
المستخدمين

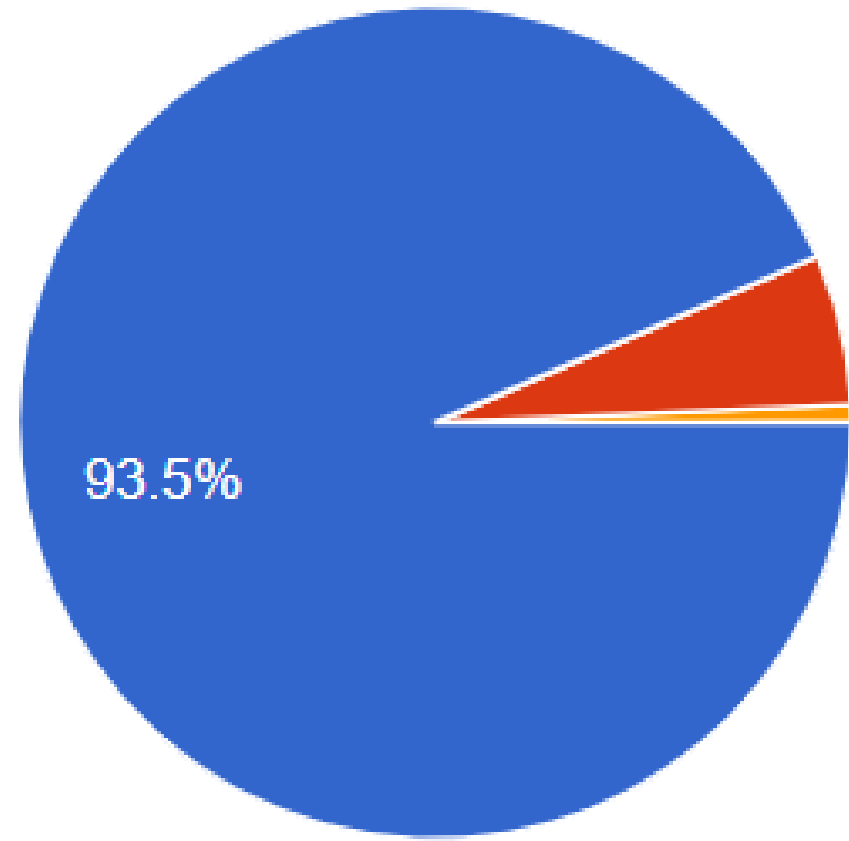
كانت سرعة استجابة فريق الدعم الفني:



- مرضية
- مرضية إلى حد ما
- غير مرضية
- لم يسبق لي التواصل معهم

قياس رضا  
المستفيدين

كانت تجربتي في برنامج جادة المتعلم نافعة وسأوصي غيري بالانضمام للبرنامج:



- أوافق تماماً
- أوافق قليلاً
- لا أوافق أبداً

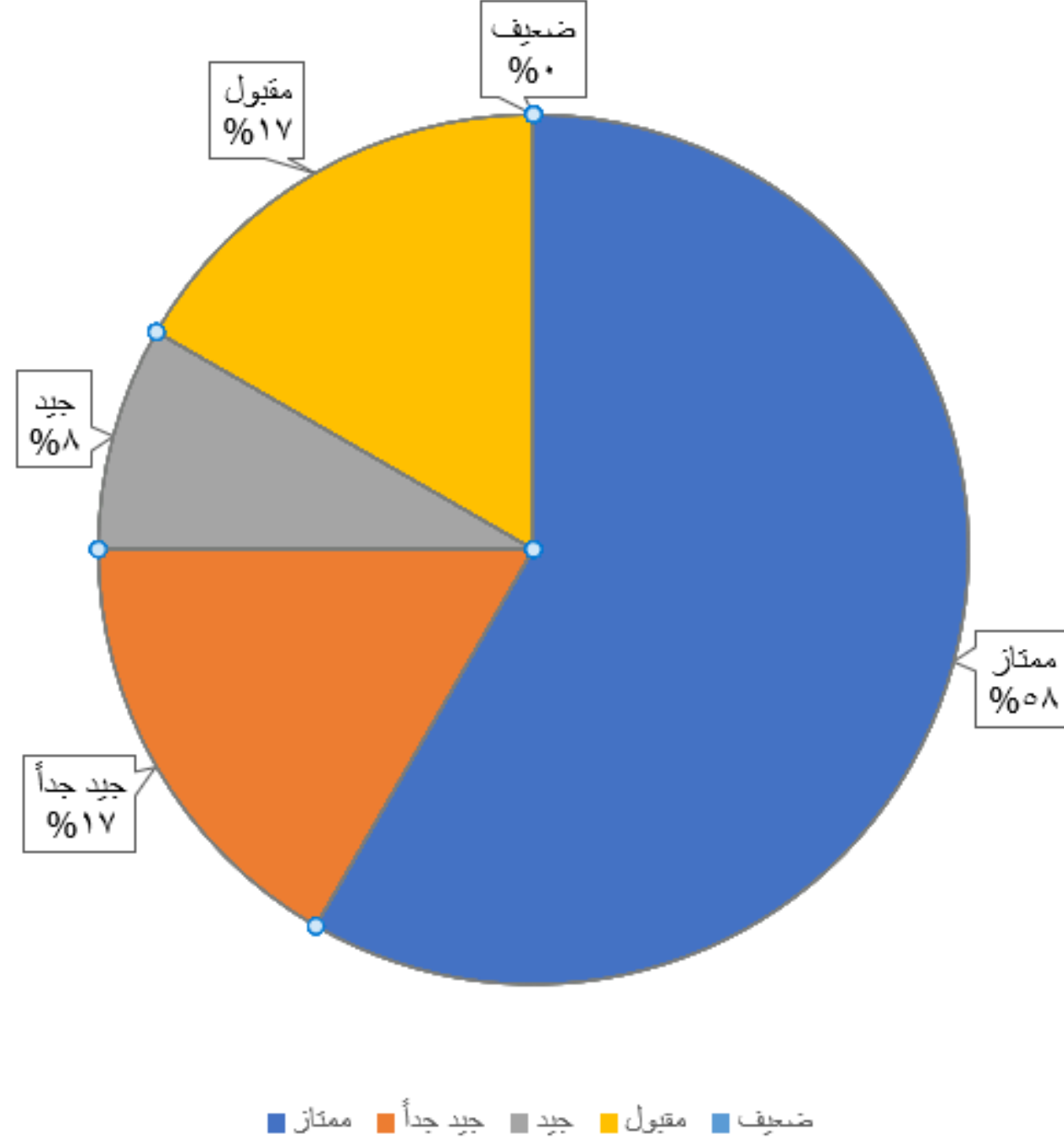
قياس رضا  
المستفيدين

# ثانياً: قياس رضا الموظفين



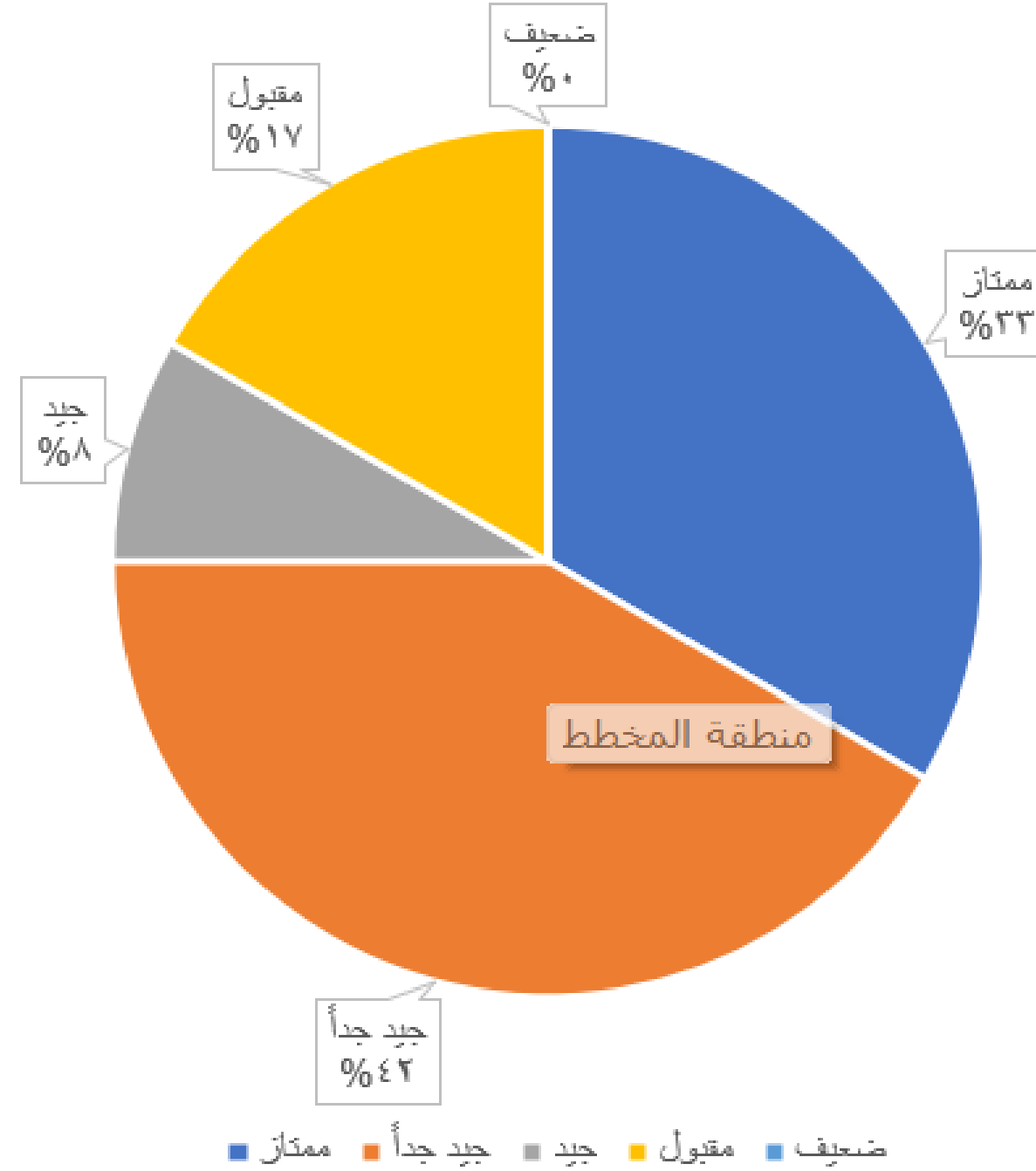
**جمعية هداة الخيرية**  
لتعليم العلوم الشرعية

### ما مدى رضاك عن بيئة العمل



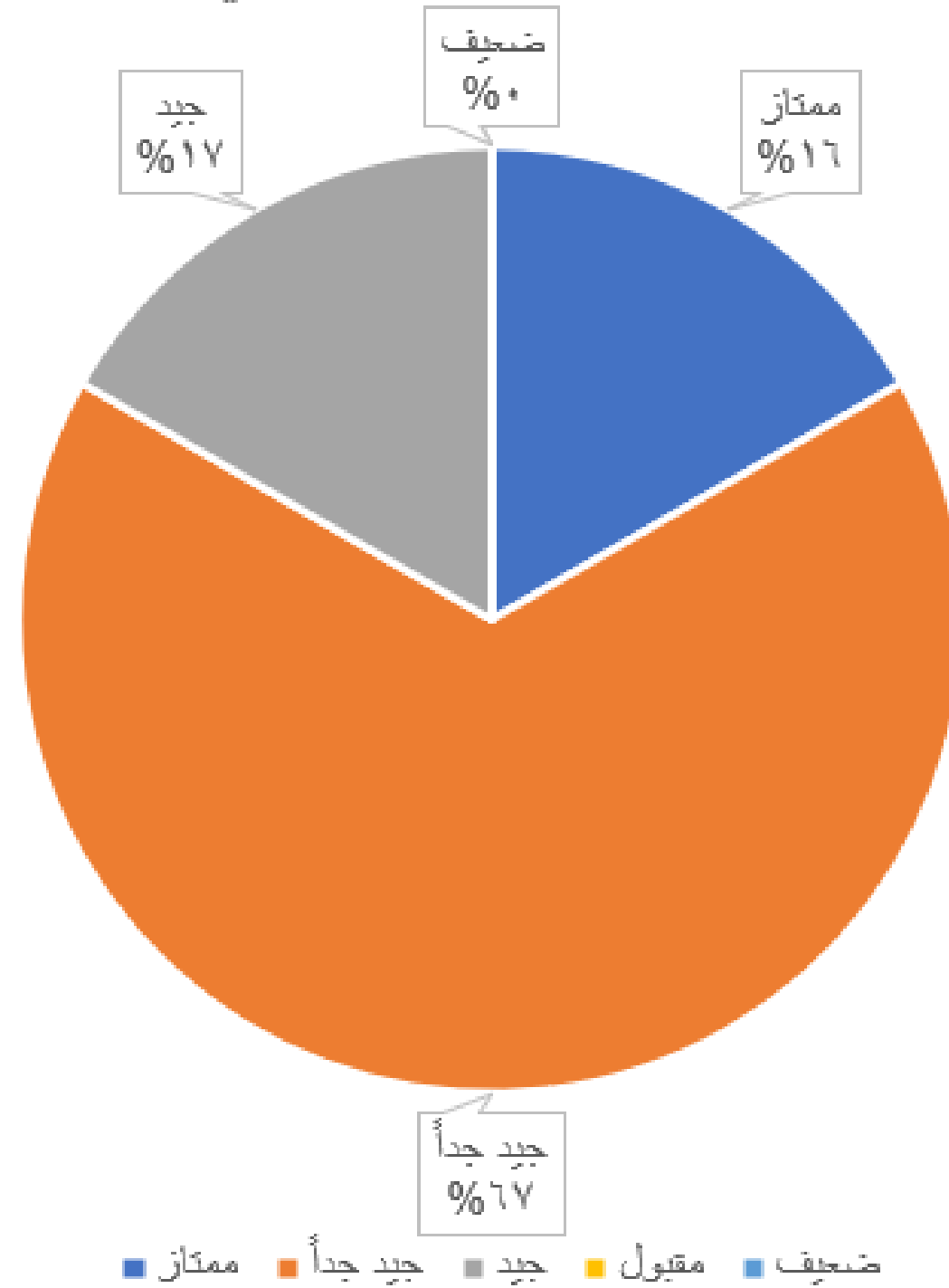
## قياس رضا الموظفين

## كيف تصف المعنويات العامة للموظف



قياس رضا  
الموظفين

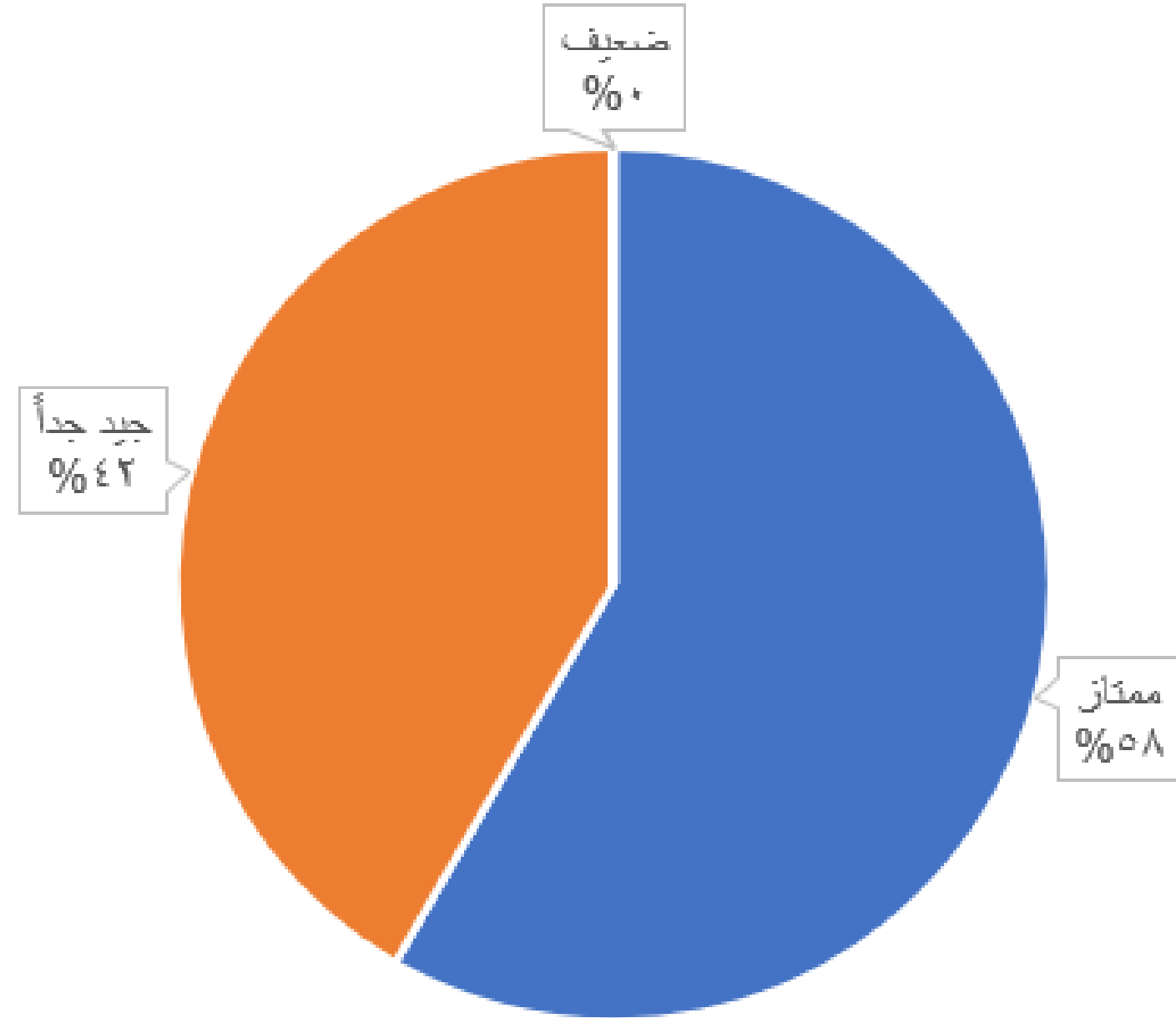
## ما مستوى رضاك عن أدائك في العمل



قياس رضا  
الموظفين



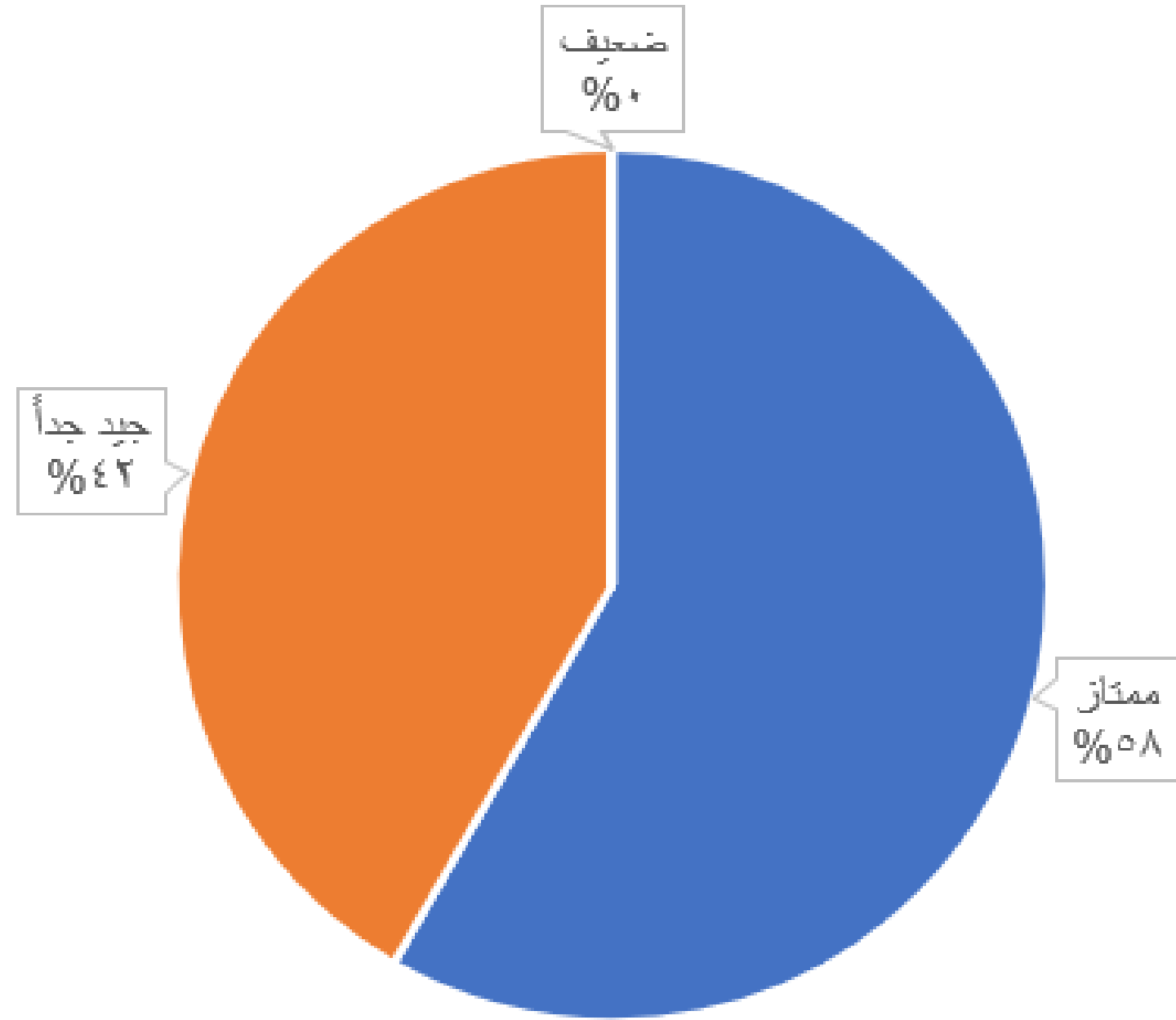
## كيف ترى تعامل مديرك المباشر



■ ممتاز ■ جيد جداً ■ جيد ■ مقبول ■ ضعيف

قياس رضا الموظفين

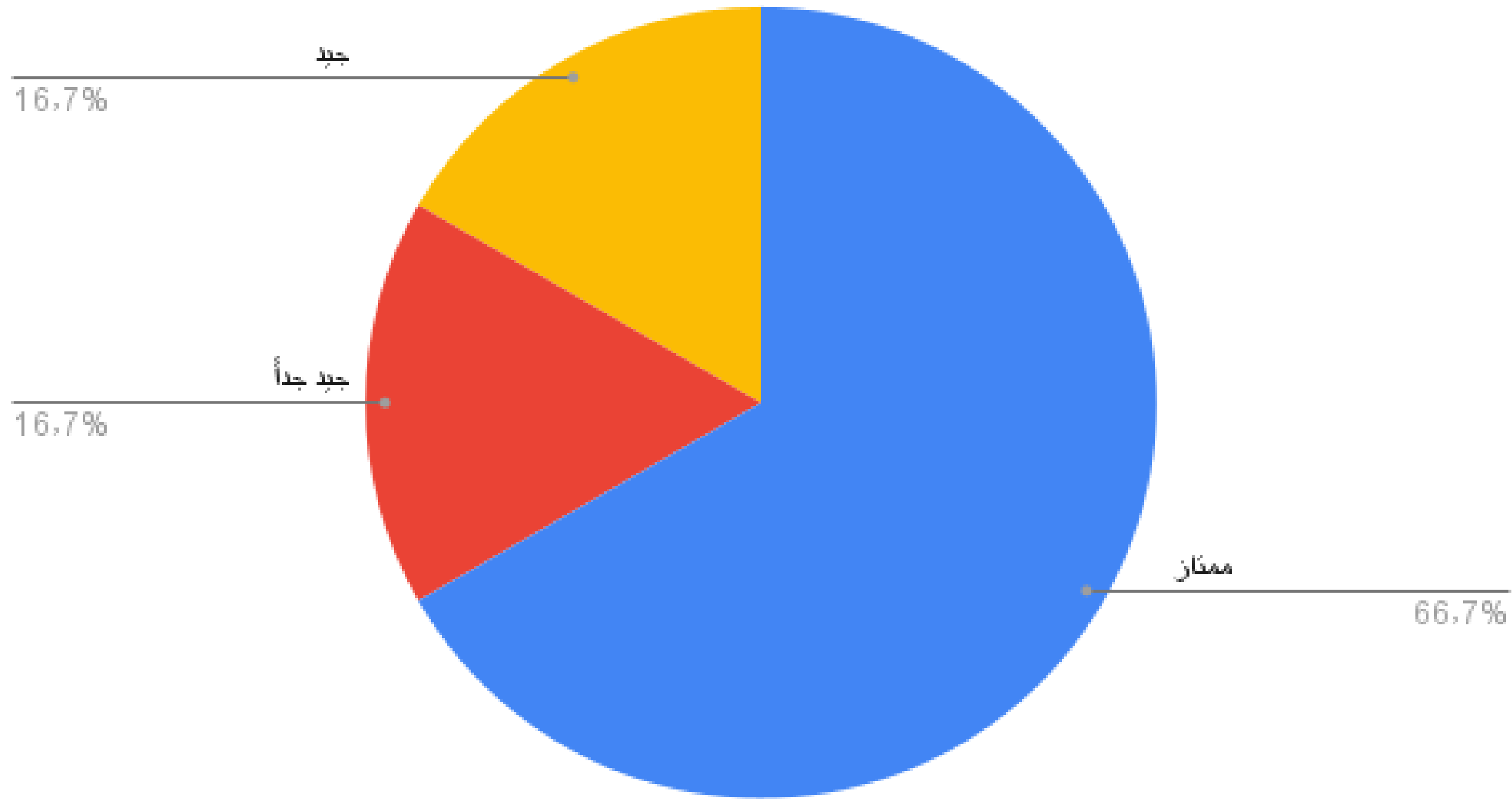
## كيف ترى تعامل مدير ك المباشر



■ ممتاز ■ جيد جداً ■ جيد ■ مقبول ■ ضعيف

قياس رضا  
الموظفين

[ما مستوى رضاك عن أدائك في العمل؟]



قياس رضا  
الموظفين